

oswald human resources



«Wer nichts beginnt,
der wird nichts vollenden.
Mit Angst vor dem Wind,
da fliegt man nicht weit ...»

Udo Jürgens

Human Resources im Fokus ...



Die Welt ist scheinbar komplexer und schwieriger geworden. Oder liegt das Problem oft darin, im hektischen Alltag aus der Vielfalt das Richtige auszuwählen? Tatsächlich ist es nicht immer einfach, den richtigen Weg zu finden. Ein Erfolgsrezept lautet, sich auf das Wesentliche zu konzentrieren.

Den Fokus auf die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu richten ist wichtig. Und ganz besonders gilt es, den Führungskräften Rückhalt zu geben und die Zukunft zu weisen. Keiner Chefin und keinem Chef gelingt es, allein mit Kennzahlen die Geschäfte «im Griff» zu halten. Emotionalität, Empathie und Gespür für Menschen sind wesentliche Erfolgsfaktoren. Wir wissen: Menschen zu führen ist anspruchsvoll ... aber auch vielseitig und spannend wie kaum eine andere Aufgabe auf dieser Welt.

Mit unserem Kompetenzzentrum für Human Resources beraten, begleiten und unterstützen wir Sie bei all diesen Fragen. Wir fokussieren Ihre Ziele und konzentrieren uns bei der Umsetzung auf die wesentlichen Erfolgsfaktoren. Wir tun dies engagiert und verbunden mit Offenheit, Ehrlichkeit und Humor.

Hans Oswald



Wissen wo
man steht
und wohin
man will

Sich neu entdecken und Ziele definieren

Persönliche Standortbestimmung

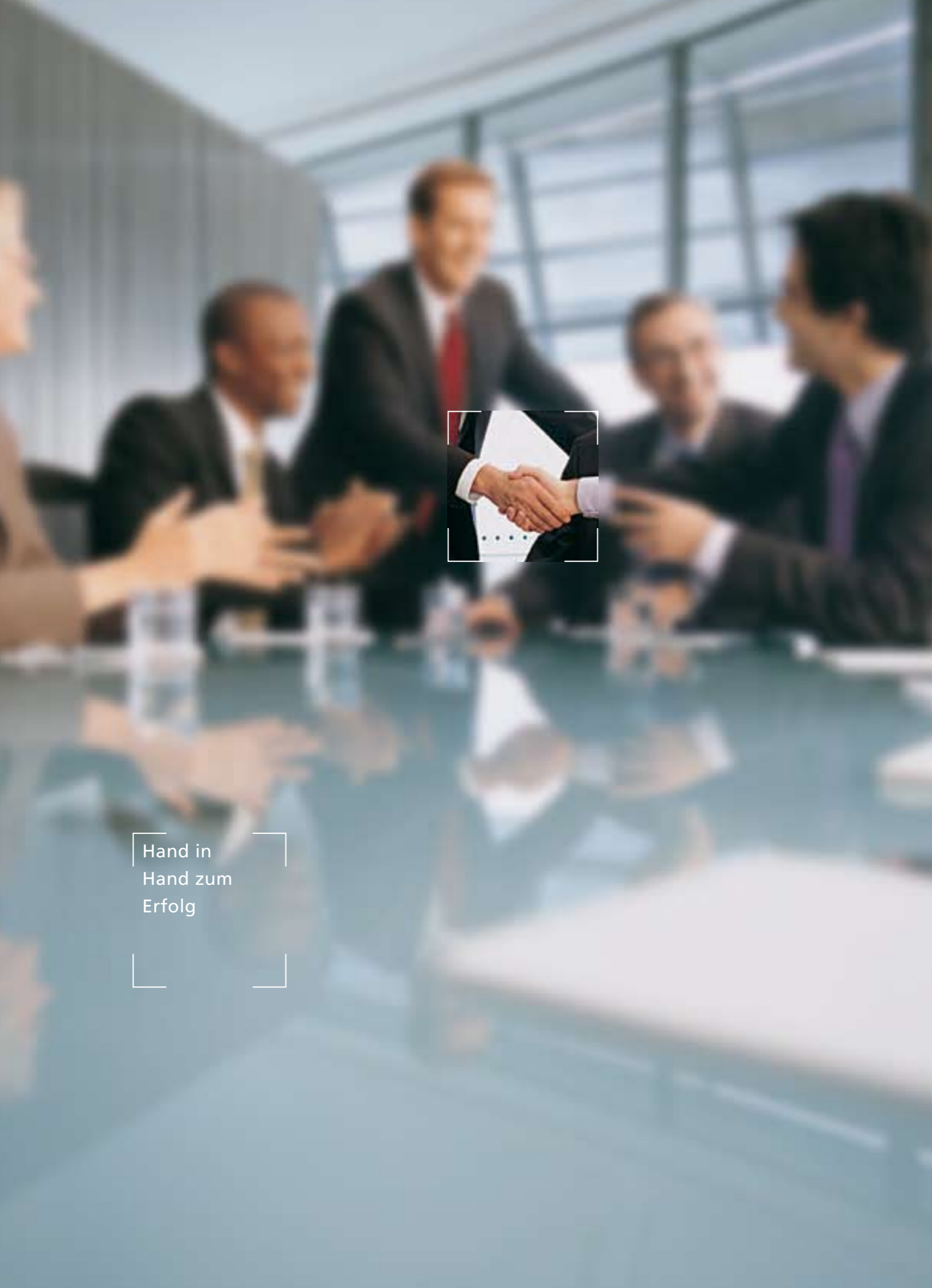
Wissen, wo man steht ... und wissen, wohin man will. Neue Ziele definieren, dann die richtigen Schritte tun. Wir zeigen Ihnen mit modernen Methoden auf, wo Ihre persönlichen Handlungsfelder liegen.

Stärken und Schwächen erkennen

Entdecken Sie verborgene Talente. Wer die eigenen Fähigkeiten kennt und richtig einschätzt, verfügt über entscheidende Voraussetzungen für den Erfolg. Unsere Empfehlungen stützen wir auf umfangreiche, moderne Persönlichkeits-tests und Analysen ab.

Wegweiser erkennen

Wir ergänzen Ihre Eigeneinschätzung durch die Aussensicht eines kompetenten Gegenübers. Unsere Professionalität und Erfahrung zeigen neue Facetten auf. Denn wir stellen die richtigen Fragen und zeigen Zusammenhänge auf.



Hand in
Hand zum
Erfolg

Von der Gruppe zum erfolgreichen Team

Das Ganze ist mehr als die Summe aller Teile

Unser Anspruch ist es, Führungskräfte zu finden, welche individuelle Stärken in einem Team zu einem kraftvollen Ganzen bündeln. Gute Zusammenarbeit ist nicht nur erfolgreicher, sondern macht auch mehr Spass.

Herausforderungen gemeinsam lösen

Verschiedene Perspektiven sind oftmals eine Bereicherung. Zielführend gestaltete Teamprozesse sind wertvoll und eröffnen Ressourcen, die sonst oftmals verborgen bleiben. Teambildung ist ein Schlüssel zum Erfolg.

«Wir» ist mehr als «ich»

Bessere Resultate erhalten Sie, wenn sich Menschen für Ihre ehrgeizigen Ziele eigenverantwortlich einsetzen. Identifikation basiert auf klaren Strukturen, Respekt und Vertrauen. Wir schaffen das «Wir»-Gefühl der Erfolgreichen.

Die richtige
Führungskraft
finden



Assessments – sicher die richtige Wahl treffen

Die am besten geeignete Person auswählen

Die Ernennung von Führungskräften ist von grosser Wichtigkeit. Mit unseren systematischen Testverfahren unterstützen wir Sie bei der Auswahl von Kaderpersonen und bei der Besetzung von Schlüsselpositionen.

Feedback fördert

Faire, transparente Assessments mit offenen Feedbacks bringen allen Beteiligten wichtige Rückmeldungen und Einschätzungshilfen. Weil wir wissen, dass unterschiedliche Persönlichkeitsprofile zum Erfolg führen können, ist die Auswahl der «richtigen» Führungsperson auch eine Frage des Fingerspitzengefühls.

Moderne Methoden nutzen

In der Praxis bewährte Testverfahren sowie Systematik und Transparenz machen unsere Assessments so erfolgreich. Die Selektionsverfahren werden professionalisiert – zu Ihrem Nutzen.



Wir helfen
Verantwortung
tragen

Führen ist lernbar: Swiss Leadership Training

Erfolgreiche Führung spart Kosten


Wie führt man hoch qualifizierte Fachleute, selbstbewusste Spezialisten und Individualisten zum Erfolg? Zukunftsgerichtetes Management setzt nebst Fachwissen hohe Führungs-Methoden und Sozialkompetenz voraus. Wir vermitteln Ihnen direkt und schnell die notwendigen Grundlagen und zeigen Umsetzungsfelder auf.

Unser Weg führt zum Ziel

Unser Swiss Leadership Training basiert auf langjähriger Erfahrung und Evaluation. Dieses Know-how verdichten wir zu praktisch anwendbarem Grundlagenwissen, das wir mit dem klaren Fokus auf unsere schweizerische Geschäftskultur vermitteln.

Dem Wandel einen Schritt voraus sein

Führen heisst voraus denken und verändern. Wer den steten Wandel bewältigen will, muss über ein breites Wissen verfügen und vielfältige Methoden anwenden können. Wir vermitteln die notwendigen Kompetenzen zum Erfolg.



Neue
Perspektiven
entdecken
und genau
hinschauen

Unsere Human Resources Kompetenzen

Für Geschäftsleitungen und Personalabteilungen

Wir entwickeln HR-Strategien und setzen diese zusammen mit Ihnen um. Wir begleiten Change-Prozesse und bieten Lösungen in allen Bereichen der Personalarbeit an.

Konflikte lösen

Individualität führt oft zu Missverständnissen. Gute Kommunikation kann nicht alle Differenzen bereinigen. Sich besser zu kennen, baut Antipathie ab. Mit Methoden wie Erlebnislernen oder Interventionstechniken lösen wir schwelende Probleme der Zusammenarbeit nachhaltig.

Aussensicht

Was und wie Sie etwas tun ist das eine – die Wirkung nach aussen das andere. Wir bieten einen «Spiegel von aussen». Als erfahrene externe Fachleute klären wir wichtige «unausgesprochene» Fragen und helfen Ihnen, den Fokus auf die richtigen Erfolgsfaktoren zu richten.

Zu unseren Kompetenzen zählen die Analyse, Entwicklung und Durchführung in folgenden Themenbereichen:

Human Resources Management

- Assessment-Center
- Balance Scorecard HR
- Begleiten von Change-Prozessen
- Beratung von Personalabteilungen
- Bewerbungsgespräche
- Due Dilligence HR
- Einzel-Coaching
- Feedback
- Unternehmenskultur
- Gehaltssysteme
- High Potentials
- HR-Instrumente
- HR-Strategie
- Konfliktmanagement
- Kompetenzenmodelle
- Laufbahnplanung
- Leistungsanalyse Personalmanagement
- Leitbilder und Visionen
- Management Development
- Mentoring-Konzepte
- Personalmarketing
- Personalpolitik
- Personalselektion
- Persönliche Standortbestimmungen
- Persönlichkeitstests
- Stärken- und Schwächenanalysen
- Stellenanforderungsprofile
- Stellenbesetzungsprozesse
- Strukturierte Interviews
- Teamentwicklung
- Qualifikationssysteme
- Zielvereinbarungen
- 360° Beurteilung

Swiss Leadership Training

- Erfolgsfaktoren moderner Führung
- Führen und Verändern
- Führung und Kommunikation
- Management Update
- Moderatorenschulung
- Outdoor-Training
- Personalführungsseminare für oberes und mittleres Management
- Persönlicher Führungsstil
- Personalselektion: Interviewtechnik
- Praxisseminare für Führungseinsteiger
- Selbstführung
- Strategieworkshops für Verwaltungsräte und Geschäftsleitungen
- Schwierige Gespräche führen
- Sitzungen leiten
- Teamführung
- Verhandlungstechnik



Haus zur Wahrheit

Offenheit, Engagement, Respekt und die Fähigkeit zu begeistern – professionelles Know-how und viel Erfahrung in allen Bereichen der Personalarbeit sind die Basis unseres Erfolges.

Unsere Büros befinden sich im «Haus zur Wahrheit», an zentraler Lage mitten im geschichtsträchtigen Stiftsbezirks am Gallusplatz, im Herzen von St.Gallen.

Parkplätze finden Sie im «Parkhaus Oberer Graben» oder am Rande der Altstadt und deren Parkhäuser.

Unser Team (v.l.n.r.):

Joël Cachelin, Philippe Dietrich, Hans Oswald, Hanny Oswald, Martin Bachofner

